



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



STANDARD DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

- **Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- **ODS Conexos:**
 - **ODS 3** Salud y Bienestar
 - **ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
 - **ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Meta 5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



La diversidad existe, y en Holcim es un pilar fundamental en nuestra estrategia de crecimiento. Para crecer se necesita ser diferente, para eso es necesario innovar. La diversidad favorece la innovación pero para incluir lo diverso necesitamos una estructura sólida de liderazgo, que acompañe prácticas y procesos.

En 2021, nos adherimos a los 7 principios para el empoderamiento de las mujeres de ONU mujeres, un conjunto de reflexiones que puntúan elementos clave para la promoción de la equidad de género en la industria de la construcción,

1. Una dirección que promueva la igualdad de género
2. Igualdad de oportunidades, integración y no discriminación
3. Salud & Seguridad, vida libre de violencia
4. Educación y formación
5. Desarrollo empresarial, cadena de suministros y prácticas de MKT
6. Liderazgo comunitario y compromiso
7. Transparencia, evaluación y formación

La confección del Standard de Diversidad, equidad e Inclusión dentro de nuestras políticas empresariales establece las prácticas y comportamientos requeridos por Holcim para lograr un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo. Así, el compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión (resumido como Diversidad & Inclusión y abreviado como D&I) se establece como parte crucial de la dirección estratégica como Compañía, centrada en la sostenibilidad y la innovación, contribuyendo a construir un mundo que funcione para todas las personas, así como también la prioridad de que Holcim sea un espacio seguro para trabajar, para todas las personas que forman parte. Este compromiso alcanza a todas las personas, en todos los niveles, que forman parte de Holcim.

El objetivo es avanzar de forma medible hacia un lugar de trabajo más inclusivo y diverso, y cumplir con los requisitos normativos internacionales, nacionales y locales a la hora de informar sobre nuestro resultados y progresos.

Actualmente, el foco de diversidad está puesto en género, ¿Por qué? Porque en una industria históricamente masculina,

la inclusión de mujeres se convierte en el primer paso y una oportunidad hacia la inclusión de otros grupos a futuro. La incorporación de talento, experiencia y aptitudes femeninas requiere la puesta en marcha de políticas y acciones concretas que implican una transformación de la cultura organizacional.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Desde el 2021 (tras la conformación del standar y la adhesión a los WEPs de ONU Mujeres), hasta diciembre de 2024, así hemos crecido en representación femenina:

90% a nivel organización: del 10% de representación al 19% en 2024, 20% al día de la fecha

207% en el porcentaje de mujeres incluidas en planes de sucesión de posiciones claves, de un 14% a un 43%

26% a nivel de Senior Management, de un 23% a un 29%

Hemos ascendido en un 100% a nivel de contratación femenina, de un 23% a un 46%

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Organismos Internacionales
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil

La conformación del Standard trajo como consecuencia numerosas alianzas en el marco de nuestra estrategia DEI. Algunas de las alianzas fueron: Alianzas con sector privado para llevar a cabo programas como ConduActoras y ConstruActoras, alianzas con Universidades, Alianza con Municipios

Cadena de Valor

Las distintas alianzas generadas se relacionan principalmente con nuestros intermediarios, es decir el cuerpo de ventas de nuestro Grupo. Ellos desempeñan un rol clave en la implementación de los programas descritos. El Productor Asesor de Seguros, además de ser un eslabón fundamental en la cadena de valor de la empresa, forma parte de nuestra filosofía de trabajo. Ellos son la cara visible en la prestación de nuestro servicio, por ello trabajamos constantemente para agregar valor en su gestión diaria.

Anexo

- **Presentación DEI 2025**

https://drive.google.com/file/d/1SrLX_xrmskW_TmhHC_0ZO3Zq8eZzIHHh/view?usp=drive_link

- **Standard de Diversidad e Inclusión**

https://drive.google.com/file/d/1srnfp-Mt9MLvsFsh2IGOn6-WnUwBlhCW/view?usp=drive_link





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025